

Årsplan 2019

Ett Västerås för alla



Nämndernas budgetramar

	Årsplan 2018	Pris/Lön	Demografi, lokaler mm	Satsning delvis tidigare beslut	Fördelning försäkring välfärdsmedel mm	Byggbonus	Omorg	Jurister	Rationalisering	V-satsning	Budgetram 2019
Skattefinansierad verksamhet											
Förskolenämnden	942,1	20,4	34,4		1,1		-12	-0,1	0	5	990,9
Grundskolenämnden	1792,6	38,8	68,5	37,1	4,7		-64,1	-0,6	0	53	1930
Utbildnings- arbetsmarknad	775,2	18,7	27,1		6,7		7	-0,1	0		834,6
Skultuna kommundelsnämnd	113,2	2,6	1		0,2			-0,1	0		116,9
Äldrenämnden	1486	28,6	14,2	15	1,6		-0,7	-1,1	0	7,2	1550,8
Nämnden för personer m funktionsnedsättning	784,8	15	35,6		0,5		-0,4	-0,5	0		835
Individ- och familjenämnden	806	12,8	26,5		0,7		-19,4	-1,4	0		825,2
Kulturnämnden	194,2	4,4			0,2			-0,2	0		198,6
Nämnden för idrott & friluftsliv	172,1	2,2		1,4	1,3		93	-0,2	0	6,2	276
Tekniska nämnden	416,8	3,4	1	20,9	0,1	0,9		-0,5	0	4,4	447
Byggnadsnämnden	25,6	1,2			0	1,1		-0,2	0		27,7
Miljö - konsumentnämnden	20,6	0,6			0	1,5		-0,2	0		22,5
Kommunstyrelsen	220,9	4,6		0,9	-5,9	2		7,2	-1,4		228,3
Kommunrevisionen	3,8	0			0		-3,4		0		0,4
Överförmyndarnämnden	12,5	0,4			2			-0,1	0		14,8
Valnämnden	6,5	0,2			-1,5			0	0		5,2
Delsumma	7772,9	153,9	208,3	75,3	11,7	5,5	0	1,9	-1,4	75,8	8303,9
Intäktfinansierad verksamhet											
Styrelsen för Konsult & Service	-1,0		0,0	1,0	0,0	0,0		-0,7	0,0		-0,7
Fastighetsnämnden	-5,0		0,0	0,0	0,0	0,5	0,0	-1,2	0,0		-5,7
Fastighetsnämnden exploatering	-8,5		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0		-8,5
Delsumma	-14,5	0,0	0,0	1,0	0,0	0,5	0,0	-1,9	0,0	0,0	-14,9
SUMMA	7758,4	153,9	208,3	76,3	11,7	6,0	0,0	0,0	-1,4	75,8	8289,0
Centralt finansierad verksamhet											
MBR	78,2			4,7							82,9
Avkastningskrav	-54,7			-4,6							-59,3
Pensioner	183,6										183,6
Justering interna ränteposter	-63,1										-63,1
Avstämning PO-pålägg och semlön	3										3,0
Kommungemensam reserv	23,8			-13,8							10,0
Byggbonus	7			-1		-6					0,0
Insatser för välfärden	20,5			-9,3	-11,2						0,0
Delsumma	198,3	0	0	-24	-11,2	-6	0	0	0	0	157,1
TOTALT STADEN	7956,7	153,9	208,3	52,3	0,5	0	0	0	-1,4	75,8	8446,1

Resultatbudget

	Årsplan 2018	SK budgetsförslag 2019	Vänsterpartiets budgetförslag 2019
Skatteintäkter och utjämning	7 945,7	8 367,7	8 489,7
Stadsbidrag välfärden	73,3	52,2	52,2
Byggbonus	40,0	25,0	25,0
Summa intäkter	8 059,0	8 444,9	8 566,9
Finansnetto	48,0	49,2	49,2
S:a verksamhetens nettokostnader	-7 957,0	-8 323,9	-8 446,1
Årets resultat	150,0	170,2	170,0
Resultatmål	1,9%	2,0%	2,0%

1. Inledning

Det mer än trettio år sedan Sverige var världsmästare i jämlikhet. Det märks i vår vardag. Vi bor inte i samma bostadsområden längre och våra barn går inte tillsammans i skolan. Några av oss blir sjukare än andra och lever kortare. Barnfattigdomen breder ut sig samtidigt som vissa barn åker på ännu fler utlandssestrar. För att inte tala om den äldrefattigdom som växer.

Västerås är inget undantag. En resa med buss nummer tre från arbetarstadsdelen Råby till välbeställda Hamre är som att åka från en värld till en annan och i ojämlikhetens kölvatten ser vi att välfärden försämras. De elever som behöver mest hjälp och stöd prioriteras inte i tillräckligt hög grad. Våra äldre får inte den hjälp de behöver. Arbetsvillkoren i Västerås stads verksamheter blir tuffare och tuffare.

När klyftorna ökar ser vi alltför ofta att skulden läggs på svagare grupper istället för att hålla fast vid tanken att vi tillsammans kan bygga ett solidariskt samhälle där allas grundläggande behov av välfärd, trygghet och framtidshopp tillgodoses. Ett samhälle att lita på är avgörande för att motverka att rasistiska krafter vinner terräng.

Den negativa utvecklingen är ingen naturlag. Det är resultatet av människors agerande och politiska beslut. Därför säger vi i Vänsterpartiet: Politiken måste ändras. Vi behöver ge alla västeråsare samma chans till ett gott liv. Vi behöver göra vårt bästa för att lösa vår tids problem – klimatkrisen, ojämlikheten, arbetslösheten, rasismen och ojämställdheten mellan kvinnor och män.

I Vänsterpartiets årsplan finns rejäla satsningar på välfärden som tidigare har varit utsatt för hårda besparingar. Västerås är en av de kommuner som satsar minst på grundskolan och arbetsmiljön på våra äldreboenden och förskolor är hårt pressad. Nu ser vi dessutom att behoven inom skola, förskola och äldreomsorg ökar de kommande åren med större barnkullar och att många fler äldre behöver mer hemtjänst än tidigare. Demografin varierar mellan åren och vi måste vara beredda att hänga med och göra rätt politiska prioriteringar. Exempelvis är det inte rimligt att dagens förskolebarn ska ha en sämre verksamhet för att bekosta morgondagens utbyggnad av förskolor.

Vi lägger också ett uppdrag i årsplanen om att göra en kartläggning av fattigdomen i Västerås och att tillsätta en projektledare som tillsammans med civilsamhället kan ta fram möjliga insatser för att utrota fattigdomen i Västerås.

Från Vänsterpartiets sida tror vi att besparingar inom en rad av kommunens verksamheter i slutändan genererar högre kostnader. Det är inte en ekonomiskt hållbar politik i längden. Underhåller vi inte vägar, byggnader och broar kostar det desto mer när de börjar rasa och kräver större insatser. När elever inte klarar sin skolgång eller inte får vuxenstöd i sin vardag riskerar de att hamna i social exkludering som leder fel i livet. När äldre inte kommer ut och träffar folk utan blir isolerade i hemmet mår de sämre och det kräver i längden mer insatser. Det är logiskt och dessutom vetenskapligt bevisat att förebyggande arbete är både socialt och ekonomiskt hållbart.

Med Vänsterpartiets politik får vi tryggare och bättre livsvillkor för alla västeråsare och de sociala skyddsneten stärks. Vilka möjligheter vi har i livet ska inte bestämmas utifrån vår ekonomi, våra föräldrars ekonomi, vårt ursprung eller vårt kön.

2. Ekonomiska förutsättningar

I jämförelse med andra kommuner av vår storlek har Västerås en låg kommunalskatt. Under många år har våra nämnder och förvaltningar belagts med rationaliseringskrav och många gånger hittat sätt att jobba smartare och effektivare. Våra förvaltningar och verksamheter är kostnadseffektiva och duktiga på att hålla den budget de har fått tilldelade sig. Men efter år av effektiviseringar ser vi att de flesta stenar är vända och det är svårt att behålla kvalitén med ytterligare besparingar. Det går inte att springa fortare inom hemtjänsten eller att fylla klassrummen med ännu fler elever. Istället får man sluta göra vissa saker. Därför säger vi nej till allmänna besparingskrav på en viss procentsats till alla nämnder.

Däremot vill vi sänka politikernas löner. De ekonomiska klyftorna ökar och ett sätt att bekämpa dem är att börja från toppen. Det är också viktigt att politiker och väljare lever i samma ekonomiska verklighet. Därför föreslår Vänsterpartiet att en sänkning av kommunalrådets och oppositionsrådets heltidsarvode från 63 555 kronor per månad till 45 500 kronor per månad. Det ger oss en intäkt på 1,4 mnkr som vi kan lägga på välfärden istället. Vi vill också att kommunen har en mer restriktiv lönepolitik framöver vid nyanställning för direktörer och höga chefer.

Vilka tillskott i generella statsbidrag och riktade satsningar från regeringen som Västerås kommer att få del av är väldigt osäkert just nu. Därför behöver vi säkra de satsningar på välfärden som Vänsterpartiet gick till val på.

I vårt budgetförslag för 2019 ser vi att en skattehöjning på 35 öre behövs för att påbörja de stora satsningar i välfärden som saknas. Med skattehöjningen tillför vi 122 mnkr mer till kommunkassan. För ytterligare 35 öre i kommunal skatt får vi bland annat råd med att höja eleversättningen, satsa på äldreomsorgen och sänka färdtjänsttaxan. Framförallt möjliggör vi ett ekonomiskt utrymme utan majoritetens stora rationaliseringskrav på 107,8 mnkr, samtidigt som vi kompenserar för ökad demografi samt pris- och löneindex. Vi påbörjar nu arbetet med att göra en storsatsning på skolan, men vi vet att på sikt behöver flera av våra verksamheter stärkas ekonomiskt. I dagsläget är det svårt att rekrytera personal inom många yrkeskategorier, exempelvis lärare, förskollärare, socialsekreterare och undersköterskor. Vänsterpartiet vill satsa på arbetsmiljön under denna mandatperiod, stärka personaltätheten och satsa på kvinnodominerade yrken. Om vi inte gör något snart kommer vi se ökade sjukskrivningar, ökad arbetsbörda och att fler väljer att lämna Västerås stad som arbetsgivare.

Höjningarna i ramarna i förskolenämnden, grundskolenämnden och i äldrenämnden ska även fördelas ut till Skultuna kommunalnämnd, där deras andel är 3,3 %.

Västerås har en stabil ekonomi och lånar bara undantagsvis till sina investeringar. Nu växer kommunen mycket och det finns stora investeringsbehov. Det handlar om vägar, nya förskolor, särskilda boenden, idrottshallar men också att underhålla det vi redan har, till exempel vägar och fastigheter. Vi tycker att det är viktigt att vi äger våra lokaler som vi har verksamhet i, det blir långsiktigt billigare. När det handlar om strategiskt viktiga investeringar och när ränteläget är gynnsamt måste vi kunna lånefinansiera vissa satsningar. Särskilt viktigt blir det om alternativet är att lägga ner befintliga verksamheter eller att sälja strategiska tillgångar för att finansiera investeringarna.

3. Våra satsningar

Höjning av elevpeng, resurscentrum för jämställdhet, 53 mnkr

Idag är det tydligt att alla barn inte får samma chans att lyckas i skolan. Det är djupt orättvist och oacceptabelt. Skolan har ett kompensatoriskt uppdrag som innebär att de elever som har sämre förkunskaper ska få mer hjälp. Det finns mycket vi kan göra på lokal nivå för att skapa en förskola och skola som låter alla barn utvecklas och nå sin fulla potential oavsett vilken bakgrund de har eller vilket bostadsområde de bor på. Det handlar i stor utsträckning om det som händer i barngruppen eller klassrummet och vår politiska roll är att skapa goda förutsättningar genom att skjuta till resurser och peka ut olika insatsområden.

I Västerås har tyvärr inte skolorna tillräckligt goda förutsättningar för att kunna hjälpa varje elev på bästa sätt. Vi har låg lärartäthet, få kuratorer, dålig tillgång till skolbibliotekarier, svårt att erbjuda stöd till alla som behöver, för lite administrativt stöd för rektorer. Listan kan göras ännu längre men kort sagt behövs bättre ekonomiska förutsättningar för att få fler vuxna med olika kompetenser på våra skolor som tillsammans hjälper kommunens barn att nå kunskapsmål och få med sig en god värdegrund in i vuxenlivet.

Vänsterpartiets stora satsning i budgeten för 2019 blir därför att höja eleversättning med 50 mnkr till skolorna för att påbörja arbetet med att tillföra tillräckliga resurser. Vi behöver bygga en skola där alla barn är sedda, trivs och utvecklas och där lärarna känner att de hinner med sina arbetsuppgifter.

Vi lägger också 3 mnkr till ett resurscentrum för jämställdhet. I syfte att komma åt de stora skillnader som finns mellan flickor och pojkar när det gäller skolresultat och välmående. Resurscentrumet ska också vara behjälpligt i att motverka destruktiva och stereotypa könsroller.

Förskolan, personal, 5 mnkr

Under flera år har förskolepersonal vittnat om för stora barngrupper och liten möjlighet att planera verksamheten utifrån vad läroplanen kräver. Vänsterpartiet har som ambition att minska barngrupperna i förskolan. Vårt mål för den här mandatperioden är att vi ska minska från 5,3 barn/pedagog till 5 barn/pedagog. Därför påbörjar vi en lokal satsning i syfte att minska barngrupperna.

Vänsterpartiet vill utöka tiden för barn till arbetslösa och föräldralediga på förskolan. Vi föreslår därför en trappa där barn får rätt till mer tid ju närmare skolstarten de är. I Västerås har barn till föräldraledig rätt till 15 timmar/vecka och barn till arbetslösa 20 timmar/vecka på förskolan. Vi lägger därför ett uppdrag till förskolenämnden om hur en sådan trappa skulle vara utformad.

Ingen höjning av busspriserna, sänkning av färdtjänsttaxan, 4,4 mnkr

Kollektivtrafiken ska vara tillgänglig för alla och därför är det viktigt med låga priser. Låga biljettpriser gynnar nämligen också redan dem som idag åker buss mest nämligen låginkomsttagare och kvinnor. Vi vill därför inte höja biljettpriserna under 2019.

Personer med funktionsnedsättningar som gör det svårt för dem att på egen hand använda kollektivtrafik eller själv köra bil har rätt att åka färdtjänst. Det kan lätt bli ganska stora summor för den som är helt beroende av detta färd sätt för att ta sig iväg. Vi anser att det inte ska kosta mer per resa att åka kollektivt för personer med funktionsnedsättning och föreslår därför en sänkning av färdtjänsttaxan från dagens 40 kr/resa till 25 kr/resa.

Äldreomsorg, 7,2 mnkr

För att upprätthålla en god samhällsservice behöver vi fler som arbetar i välfärden. Ökad personaltäthet innebär också att den äldre känner sig tryggare. Arbetsmiljön blir dessutom bättre för de anställda, vilket ökar möjligheten att göra ett bra jobb. Vänsterpartiet vill att kommunen ska gå före och avskaffa allmän visstid. Allmän visstid är den allra otryggaste formen av tidsbegränsad anställning och drabbar främst kvinnor. För att möjliggöra detta är det också viktigt med en ökad grundbemanning.

Deltidsarbete innebär inte bara en lägre inkomst. Det ger också färre utvecklingsmöjligheter i arbetet, sämre löneutveckling och på sikt lägre pension. Heltid ska vara norm och en rättighet, deltid endast en möjlighet för kommunens anställda. Vi vet dock att många som jobbar i exempelvis äldreomsorgen går ner i tid, helt enkelt för att man inte orkar arbeta heltid. Därför vill vi göra ett försök med sex timmars arbetsdag i kommunen.

Vänsterpartiet tycker att det är mycket viktigt att kommunen har en hemtjänst i egen regi. LOV:en (lagen om valfrihet) är i sig extremt kostnadsdrivande och med de besparingar som tvingats fram inom området kan vi inte se att kvalitén ökat. Vi tycker därför att det är på tiden att fundera hur vi vill att framtidens hemtjänst ska utformas. Därför lägger vi ett uppdrag om att utreda möjligheten att avskaffa LOV:en inom hemtjänsten i Västerås stad.

Vi vill se en äldreomsorg där de äldres behov styr och där de själva får vara delaktiga. Därför vill vi gå ifrån detaljstyrning och införa ramtid i hemtjänsten. För Vänsterpartiet är det viktigt att vi går mot mer tillitsstyrning i äldreomsorgen.

Demokratikontor, medborgarbudget och kommun-stadsdelsutveckling, 6,2 mnkr

Vi vill att västeråsare ska kunna bo och verka i klimatmässigt hållbara och levande miljöer i våra stadsdelar, serviceorter och på landsbygden. Vänsterpartiet vill öka västeråsarnas medbestämmande. Vi vill se levande stadsdelar med närhet till kommunal service, natur och lekplatser.

Vi vill förstärka och utveckla en deltagande demokrati i bostadsområdena, serviceorterna, skolorna och på arbetsplatserna. De som berörs av besluten ska ha möjlighet till inflytande. Därför vill vi införa demokratikontor i våra stadsdelar och serviceorter. Där ska man exempelvis kunna få hjälp med olika ärenden till kommunen, få tillgång till mötesplatser för exempelvis föreningsträffar och att tillsammans med sina grannar påverka utvecklingen i området. När demokratikontoren har blivit etablerade ser vi en utveckling mot att arbeta med medborgarbudget och låta invånarna ta ställning till investeringar eller andra satsningar i sina områden. Vi ser det här som en del i arbetet med social hållbarhet.

4. Våra uppdrag

1. Äldrenämnden får i uppdrag att ta fram en plan för att införa ramtid och avskaffa detaljstyrningen i hemtjänsten.
2. Äldrenämnden får i uppdrag att utreda möjligheten att avskaffa LOV:en på hemtjänsten i Västerås stad.
3. Nämnden för personer med funktionsnedsättning får i uppdrag att utreda konsekvenserna av förra mandatperiodens nedskärningar inom daglig verksamhet för personer med funktionsnedsättning.
4. Berörda nämnder får i uppdrag att i samverkan med Region Västmanland ta fram en handlingsplan för att motverka psykisk ohälsa hos barn och unga.
5. Individ och familjenämnden får i uppdrag att utreda behovet av olika sätt att utöka vården för ungdomar genom följande lösningar; utökning av olika typer av förebyggande arbete, öppenvårdsinsatser där individen bor kvar i sitt hem men ingår i någon form av behandling eller aktivitet som utförs i offentlig regi och hem för vård och boende i kommunal regi.
6. Individ och familjenämnden får i uppdrag att riva upp beslutet om LOV på hem för vård och boende för unga.
7. Individ och familjenämnden får i uppdrag att tillsammans med arbetsgivardelegationen att göra en översyn av lönestrukturen för medarbetare inom socialtjänsten.
8. Förskolenämnden får i uppdrag att ta fram en trappa för utökad tid i förskolan för barn till föräldralediga och arbetsökande med syfte att utöka tiden desto närmare förskoleklass barnen är och återkomma med ett kostnadsförslag.
9. Förskolenämnden får i uppdrag att utveckla arbetet med barn som har upplevt eller blivit utsatta för våld genom att erbjuda barn som bor på skyddat boende förskoleplats med minst 3 timmar per dag i veckan, utbildar personal vid minst två förskolor kring barn som har upplevt eller blivit utsatta för våld, samt att man tar fram "skyddade rutiner" när det gäller barn som bor på skyddat boende.
10. Grundskolenämnden och Utbildning- och arbetsmarknadsnämnden får i uppdrag att tillsammans med arbetsgivardelegationen ta fram en arbetstidsförkortning enligt modellen 80-90-100 erbjuds till pedagoger som har fyllt 61 år inom grundskolan och gymnasieskolan.
11. Berörda nämnder får i uppdrag att i samverkan söka finansiering från Statens kulturråd för bokholkar kombinerat med sommarjobb.
12. Berörda nämnder får i uppdrag att möjliggöra för en central graffitivägg.
13. Berörda nämnder får i uppdrag att verka för fler musikscener och replokaler i kommunen.
14. Kulturnämnden får i uppdrag att utreda möjligheten att inrätta en instrumentbank där barn och unga kan låna instrument.
15. Kulturnämnden får i uppdrag att utreda möjligheten till att införa ett ateljéstöd till konstnärer, i syfte att göra konsten mer synlig och närvarande i Västerås.
16. Kulturnämnden får i uppdrag att utgå från ett jämställdhetsperspektiv vid offentlig konstnärlig utsmyckning.
17. Kulturnämnden får i uppdrag att utreda möjligheten att införa ett kulturcentrum.
18. Berörda nämnder får i uppdrag att se över möjligheten att bygga en Roller Derby-bana.
19. Tekniska nämnden får i uppdrag att ta fram ett förslag till ljussättningsstrategi i framförallt i centrum och kring Svartån.
20. Tekniska nämnden får i uppdrag att inleda ett dialogprojekt tillsammans med invånarna i kommundelarna för att se hur övergivna tennis- och basketplaner ska användas framöver.
21. Tekniska nämnden får i uppdrag att tillsammans med de pedagogiska nämnderna se över ytor för spontanidrott och andra grönytor i anslutning till skolor och förskolor i syfte att göra dem funktionsdugliga och lättillgängliga.
22. Tekniska nämnden får i uppdrag att i dialog med Region Västmanland se till att göra busskurerna och skolskjutsplatser i hela kommunen mer tillgängliga, säkra och upplysta.
23. Tekniska nämnden får i uppdrag att upprätta en centralt belägen cykelservicestation.
24. Berörda nämnder får i uppdrag att utreda vilka hinder som idag finns för att en byggemenskap ska kunna bygga ett bostadshus, samt ta fram förslag för att underlätta etableringen av byggemaskaper i Västerås.

25. Berörda nämnder tillsammans med Mälarenergi får i uppdrag att permanenta sommaren 2018 års vattenposter på Bondtorget, Fiskartorget, Lögarängsbadet och korsningen mellan Hantverksgatan och Vasagatan.
26. Berörda nämnder tillsammans med Mälarenergi utreder fler platser att sätta upp vattenposter på, exempelvis i närheten av stora lekplatser men också i våra stadsdelscentrum och i serviceorterna.
27. Berörda nämnder får i uppdrag att jobba strategiskt med feministisk stadsplanering genom att utvärdera tidigare arbeten och studier i syfte att ta fram en modell för feministisk stadsplanering med en checklista med tydliga jämställdhetsmål.
28. Berörda nämnder utgår från ett jämställdhetsperspektiv vid namngivning av nya torg, platser, gator och områden.
29. Kommunstyrelsen ska ta fram en plan för att påbörja avvecklingen av Västerås flygplats, samt göra en konsekvensanalys för verksamheterna i området.
30. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en plan för att under mandatperioden höja alla kommunanställdas minimilön till 22 000 kronor i månaden.
31. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsammans med arbetsgivardelegationen ta fram en plan för att ta bort anställningsformen allmän visstid i kommunen.
32. Kommunstyrelsen får i uppdrag att ta fram en riktlinje för Västerås stad där krav på kollektivavtal ställs när Västerås stad bokar in sig på konferensanläggningar, hotell eller restauranger.
33. Kommunstyrelsen får i uppdrag att tillsätta en tjänst med uppdraget att driva och samordna stadens förebyggande arbete med ett övergripande ansvar för jämställdhet och våldsprevention i Västerås Stad.
34. Kommunstyrelsen får i uppdrag att prioritera stadens samarbete i ECCAR och vara en av garanterna till att arbetet fortsätter utvecklas.
35. Kommunfullmäktige avsätter 1 mnkr från den sociala resursfonden för att tillsätta en kartläggning av fattigdom i Västerås, samt vara projektledare i projekt som syftar till att minska fattigdomen i Västerås.

5. Investeringar

Planen för investeringar under perioden 2019-2022 innehåller många viktiga projekt. Flera av dem är kostsamma och det är en tuff utmaning att klara av dem under relativt kort tid. Vänsterpartiet är redo att nedprioritera en del av vägsatsningarna kommande år om inte den ekonomiska utvecklingen ser bättre ut framöver. Det viktigaste är att de förskolor och skolor som behövs för att ta emot alla nya barn finns på plats i tid och att nya äldreboenden, trygghetsboenden och särskilda boenden byggs. Västerås stad har kommit långt på klimat- och miljöområdet, nu är det viktigt att vi följer upp uppsatta mål i investeringsbudgeten. Vi vill prioritera aktivitetsplanerna i tekniska nämnden. Vi vill också prioritera arbetet kring att bygga om omklädningsrummen på våra skolor och sätta in duschbåsar utifrån en motion från Vänsterpartiet som fick bifall i kommunfullmäktige.